GEORG NEUBAUER

Führungstrainer, -coach, Organisationsberater,
Supervisor und Mediator



Werdegang

Berufliche Stationen, ehrenamtliches Engagement und Zivildienst	Seit 2019	Selbständig tätig – mit verschiedenen Kooperationspartnern & in diversen Netzwerken
	2000–2019	Angestellter und freier Trainer, Moderator, Berater und Coach in der Entwicklung von Fach- und Führungskräften und deren Teams bei Kommunikationskolleg AG, Andernach (2018-2023), bei Neuland & Partner, Fulda (2008-2017) und bei in puncto personal, Gesellschaft für Personalentwicklung, Köln (2000-2004)
	1997–2000	Freiberuflicher Reiseleiter für Studien- und Wanderreisen bei Wikinger Reisen
	1995–2000	Dozent für Theologie/Religionspädagogik an einer Fachakademie für Sozialpädagogik in Würzburg und Lehrer für Mathematik und katholische Religionslehre an Gymnasien in Würzburg, Sonthofen, Erfurt und Hollfeld
	1988-1996	Ehrenamtliche Mitarbeit und -gründung von Gemeinschaften, die sich für das Wohl und die Förderung von Menschen mit einer geistigen Behinderung einsetzen
	1986-1988	Zivildienst: Pflege- & Mobilitätshilfe für Kranke, Behinderte und Senioren; Mitarbeit im Kindergarten und in der Weiterbildung arbeitssuchender Frauen
Qualifikationen, Ausbildungen und Studium	2024	Ausbildung zum zertifizierten Mediator bei klären & lösen, Agentur für Mediation und Kommunikation, Berlin
	2012-2013	Grund- und Aufbaukurs in Systemischer Organisationsberatung bei Fritz B. Simon von Simon, Weber and Friends, Heidelberg
	2010-2011	Ausbildung zum Systemischen Management-Coach bei Neuland & Partner, Fulda
	2010-2011	Lizenzierung für das Persönlichkeitsprofil Myers-Briggs Typenindikator (MBTI) bei A-M-T Management Performance AG, Radevormwald
	2010	Grundmuster und fortgeschrittene Systemische Strukturaufstellungen bei Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer, Metaforum international, Berlin
	2000–2001	Ausbildung zum Change Agent in Analyse, Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen an der Ruprecht-Karls-Universität, Heidelberg
	1998-1999	Ausbildung Marketing-, Vertriebs-und Projektmanagement bei ATV GmbH, München mit 3-monatigem Praktikum bei in puncto personal, Köln
	1995–1997	Erste und zweite Staatsprüfung für das Lehramt an Gymnasien in Bayern in den Fächern katholische Religionslehre und Mathematik
	1988–1995	Studium der Mathematik und Theologie an der Julius-Maximilians-Universität-Würzburg und an der Universität Basel, Schweiz
Fremdsprachen	Englisch, fließend in Wort und Schrift	
Zur Person		Geboren am 27.06.1967 in Forchheim, Bayern, Vater eines Sohnes Interessen: Wandern, Musik, Kino, Kunst & einfach draußen sein
	Kontakt:	Georg Neubauer Tietzenweg 25 12203 Berlin Mobil: 0179 5980372 willkommen@georgneubauer.com

GEORG NEUBAUER

Führungstrainer, -coach, Organisationsberater,
Supervisor und Mediator

” Mich interessieren Menschen: Was und wie wir wahrnehmen, was uns bewegt, wie unsere Welt auf uns einwirkt. Und: Wie wir auf unsere Welt einwirken können. ”

Leistungsspektrum

Training

Programme zur Ausbildung und Entwicklung

- von neuen bzw. Nachwuchs-Führungskräften
- von erfahrenen Führungskräften der mittleren Führungsebene
- von fachlichen bzw. lateralen Führungskräften (Projektleiter und Stabstelleninhaber)
- von Moderatoren, Trainern und Team-Coaches

Modulares Seminarprogramm für neue und erfahrene Führungskräfte

- Führen erleben, ausprobieren und gespiegelt bekommen – ein Outdoor-Format am Griebnitzsee
- Grundlagen von Führung: Selbst- und Mitarbeitereinschätzung, Situatives Führen
- Führungskommunikation und die Kunst, Feedback zu geben (und zu nehmen)
- Teamführung und Teamentwicklung
- Führen in Veränderungsprozessen
- Prävention von und sinnvoller Umgang mit Konflikten
- Führen ohne Weisungsbefugnis in der Team- und Projektarbeit
- Moderationskompetenz und Moderationskultur
- Selbstführung durch Selbst- und Wüstenerfahrung – ein Outdoor-Format in der Lausitz

Modulares Seminarprogramm für Projektleiter, Personal- und Organisationsentwickler

- Konflikte erkennen und klären
- Professionelle Gesprächsführung und Gesprächssteuerung
- Moderieren von Besprechungen, Workshops, Teamentwicklungs- und anderen Veranstaltungen

Organisationsberatung, Supervision und Moderation

Organisationsentwicklung und Prozessbegleitung

- Führungskultur-Entwicklung: Erarbeiten eines stimmigen Rollenbildes einer zukünftigen Führungskraft mit der Gestaltung der dazugehörigen Folge-und Implementierungsstrategie
- Mitgestaltung, Initiierung und Begleitung von Innovations- und Veränderungsprozessen
- Entwicklung eines einheitlichen Verständnisses von Führung und Karrierepfaden

Teamentwicklung und Supervision

- Kick-Off und Off-Site Veranstaltungen zu den Themen: Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit im Team, Konfliktprävention und -bearbeitung, Veränderung und Neuausrichtung
- Coaching von Teams und deren Führungskräften durch Kollegiale Fallberatungen und Systemische Strukturaufstellungen

Großgruppen-, Konferenz- und Workshopmoderationen

- mit den Methoden: World-Cafè, Marktplatz, Vernissage, ...

Coaching und Mediation

Einzel-Coaching von Führungskräften, Projektleitern, Personal- und Organisationsentwicklern. Häufige Themen: Meine Rolle in der Sandwichposition, Bearbeitung von Konflikten, mein Entscheidungsverhalten, Führen in die/der Veränderung, „gesundes Führen“ und der gute Umgang mit beruflichen, familiären und eigenen Erwartungen, Kommunikation und laterales Führen in Projekten und Teams, eigene Entwicklung und nächste Entwicklungsschritte, ...

Mediation als Begleitung von Organisationen, Teams, Privatpersonen und Familien in Konflikten bei der Suche nach Lösungen oder Klärungen, die die Bedürfnisse und Interessen aller Beteiligten ernst nimmt und so weit als möglich berücksichtigt.